



# LE CDI - APPRENTISSAGE

Une solution clé en main pour développer les compétences,  
réduire vos charges et fidéliser vos salariés.

Nous contacter





# LE CDI - APPRENTISSAGE



Un levier stratégique pour l'apprentissage

Le CDI-Apprentissage est un dispositif innovant et avantageux, conçu pour répondre à deux besoins fondamentaux des entreprises et des salariés en CDI : **l'optimisation des charges patronales et salariales**, et **le développement continu des compétences professionnelles**.

Il constitue une solution gagnant-gagnant en alliant formation, sécurité de l'emploi et incitations financières.

# LE PRINCIPE

Le CDI-Apprentissage permet à un salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) de suspendre temporairement son contrat, avec l'accord de son employeur, pour conclure un contrat d'apprentissage au sein de la même entreprise.

Pendant cette période, le salarié bénéficie d'une formation diplômante ou qualifiante tout en **conservant ses droits liés à l'emploi et à la retraite**.

À l'issue de la formation, le salarié reprend son CDI dans les mêmes conditions.



# AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR



## Optimisation des charges

- Allègement des charges patronales (**75-95%**)
- Réduction des charges salariales (**70-90%**)



## Aides financières

- Aide de **6 000 €** pour l'embauche d'un apprenti
- Aide de **1 000 €** pour la fonction tutorale



## Productivité et fidélisation

- Augmentation de la productivité des salariés (**+10 à 30%**)
- Réduction du turnover grâce à un sentiment renforcé d'appartenance



## Bénéfices financiers directs

- Gain net estimé entre **7 000 € et 35 000 €** par salarié formé

# AVANTAGES POUR LE SALARIÉ



## Sécurité et continuité

- Maintien du CDI et des droits sociaux (**retraite**, **ancienneté**, etc.)
- Réintégration garantie à l'issue de la formation



## Développement des compétences

- **Acquisition de nouvelles qualifications** adaptées au marché du travail
- Possibilité de suivre une **formation diplômante** en e-learning



## Bénéfices financiers

- Exonération fiscale importante (jusqu'à **28 315 €** d'impôt sur le revenu)
- Augmentation salariale possible, notamment pour les SMIC (**+320 €/mois**)



## Le petit plus

- Réception d'un **ordinateur portable** pour accompagner la formation

# LA MISE EN PLACE



## Signature d'un avenant au CDI

Formalisation de la suspension temporaire du contrat avec accord des deux parties.

1



## Définition du projet de formation

Élaboration d'un parcours sur mesure en fonction des besoins du salarié et de l'entreprise.

2



## Accompagnement administratif

Gestion des démarches nécessaires pour activer le dispositif et obtenir les financements OPCO.

3



# Simulations chiffrées



## Cas 1:

### Salarié au SMIC

- **Pour l'employeur** : Gain de 7 528 €/an grâce aux aides à l'embauche, à la fonction tutorale, et aux exonérations de charges.
- **Pour le salarié** : Gain de 4 609 €/an, incluant une augmentation obligatoire de salaire (+320 €/mois), des exonérations fiscales totales, et des avantages comme un ordinateur portable.



## Cas 2:

### Salarié à 1 700 € net

- **Pour l'employeur** : Gain de 16 648 €/an grâce aux exonérations plus importantes sur les charges salariales et patronales, ainsi qu'aux aides financières.
- **Pour le salarié** : Gain de 1 220 €/an, principalement grâce à des exonérations fiscales partielles et des avantages matériels. L'augmentation salariale est plus faible (+23 €/mois).



## Cas 3:

### Salarié à 2 640 € net

- **Pour l'employeur** : Gain de 25 084 €/an grâce à des exonérations maximales sur les charges et aux aides cumulées.
- **Pour le salarié** : Gain de 3 084 €/an, avec des exonérations fiscales plus élevées et des avantages en nature. Aucune augmentation salariale n'est appliquée.

# Multipliez vos gains avec le parrainage

Devenez apporteur d'affaires et profitez d'avantages  
exclusifs :

---

**1 000 €**

*par apprenti recruté par une  
entreprise filleule que vous parrainez.*



Un système simple et rentable pour valoriser votre  
réseau et générer des revenus supplémentaires tout en  
participant à la montée en compétences.



# NOS FORMATIONS

Explorez notre catalogue de formations adaptées aux contrats d'apprentissage, conçues pour répondre aux besoins des entreprises et des salariés.

Du niveau CAP à BAC+2, nos formations diplômantes vous permettent de développer les compétences de vos équipes tout en bénéficiant des avantages du CDI-Apprentissage.

Accéder au catalogue



SCAN ME!





# CONTACT



Antoine LADRIER



06.47.97.73.45



ladrierantoine05@gmail.com

